

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Program Studi : AGRIBISNIS
 Kode / Nama Mata Kuliah : MAN3304 / MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA
 Jumlah SKS : 3 (2-1)
 Semester : IV (EMPAT)
 Mata Kuliah Prasyarat : -
 Unsur Capaian Pembelajaran :

1. Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dan teori-teori tentang pengelolaan sumber daya manusia
2. Mahasiswa mampu menganalisis dan memecahkan permasalahan yang terkait dengan aspek pengelolaan personalia.
3. memahami penerapan/aplikasi konsep MSDM dalam tataran praktis.
4. memahami kondisi internal organisasi, karena organisasi beroperasi dalam lingkungan yang selalu berubah dan tingkat persaingan yang semakin kompetitif.

MINGGU KE	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	BAHAN KAJIAN (Materi Ajar)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (Indikator)	BOBOT NILAI
1	Mampu menjelaskan dan memahami pengertian MSDM; fungsi-fungsi operasional MSDM; Mengidentifikasi perbedaan mendasar paradigma MSDM antara yang lama dg yang baru;	MSDM, fungsi operasional MSDM, paradigma baru MSDM	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot :2 0 %
2	Mengidentifikasi proses manajemen SDM dalam suatu organisasi; Mengetahui langkah-langkah /	Proses manajemen SDM (perencanaan, pengadaan,	Ceramah dan Diskusi	kelengkapan dan kebenaran identifikasi	Bobot ; 20

MINGGU KE	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	BAHAN KAJIAN (Materi Ajar)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (Indikator)	BOBOT NILAI
	kegiatan dalam setiap tahap proses MSDM.	pengembangan, dll)			%
3	Memahami pengertian dan ruang lingkup perencanaan SDM (PSDM); Memahami fungsi dan manfaat PSDM.	Perencanaan SDM (pengertian dan ruang lingkup PSDM, fungsi perencanaan MSDM)	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot : 20 %
4 & 5	Memahami fungsi pengadaan tenaga kerja; Mengetahui metode-metode rekrutseleksi.	Pengadaan / Rekrut dan seleksi karyawan : perencanaan kebutuhan naker, metode-metode rekrut dan seleksi	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot ; 20 %
6 & 7	Memahami perbedaan pelatihan dg pengembangan; Memahami pentingnya pelatihan dan pengembangan; mengidentifikasi metode-metode pelatihan & pengembangan.	Pelatihan dan pengembangan naker : pengertian pelatihan dan pengembangan, metode-metode pelatihan & pengembangan	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot ; 20 %
8 Ujian Tengah Semester	Pencapaian pembelajaran minggu ke 1 – 7	Bahan ajar minggu ke 1 – 7	Test tulis essay bersifat open book	Kelengkapan dan kebenaran jawaban	
9	Memahami pengertian dan tujuannya penilaian kinerja; Memahami metode-metode penilaian kinerja	Penilaian kinerja : pengertian, tujuan dan metode penilaian kerja.	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot ; 25 %

MINGGU KE	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	BAHAN KAJIAN (Materi Ajar)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (Indikator)	BOBOT NILAI
10	Memahami maksud pengembangan diri; Mengetahui bagaimana mengevaluasi diri.	Pengembangan karir : pengembangan diri, evaluasi diri.	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot ; 25 %
11 & 12	Mengerti maksud kompensasi; Memahami penghitungan kompensasi.	Kompensasi : pengertian, komponen kompensasi, jenis kompensasi	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot ; 25 %
13 & 14	Memahami pentingnya integrasi dalam organisasi; Memahami maksud motivasi.	Pengintegrasian: manfaat integrasi, hubungan antar manusia, motivasi	Ceramah dan Diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan	Bobot ; 25 %
16 Ujian Akhir Semester	Pencapaian pembelajaran minggu ke 9 – 15	Bahan ajar minggu ke 9 – 15	Test tulis essay bersifat open book	Kelengkapan dan kebenaran jawaban	

Cianjur, 31 Januari 2016
Dosen Pengampu,

Asep Saepul Alam